

IGE-MANAGEMENTTRAINING

Ich melde mich an zum Seminar
Teamcoaching und Teamentwicklung

vom 4. 12. 2022 bis 8. 12. 2022

Ich bitte um weitere Informationen über

Name

Firma

Position

Adresse

Tel./Fax/Mobil

Email

Datum, Unterschrift

Organisatorisches

- Termin:** 4. - 8. Dezember 2022 -
- Zeiten:** Sonntag, 18:00 bis Donnerstag, 14:00 Uhr
- Ort:** Seminarhaus Herberge bei Wasserburg am Inn, ca. 50 km östlich von München.
- Kursgebühr:** 1.440 € + Mwst. (Selbstzahler 50 % Rabatt) zuzüglich Kosten für Unterkunft und Verpflegung (ca. 100 € pro Tag)
- Anmeldebedingungen:**
Die Anmeldung ist verbindlich. Da die Zahl der Plätze begrenzt ist, empfehlen wir frühzeitige Anmeldung. Die Teilnahme geschieht auf eigene Verantwortung.
- Rücktrittsbedingungen:**
Der Rücktritt von der Anmeldung bis 4 Wochen vor Beginn des Trainings ist kostenlos möglich, später wird der gesamte Seminarbeitrag fällig, es sei denn, es wird ein Ersatzteilnehmer gestellt oder jemand kann von der Warteliste nachrücken. In diesem Fall sind 10% des Seminarbeitrages als Verwaltungsgebühr fällig.

IGE-Managementtraining

Institut
für Gestalt
und
Erfahrung

Franz Mittermair Dipl.Päd.
A m F ö r c h e t 2
D-83547 Babensham
Tel. +49-(0)8071-103 489
fm@ige-training.de
fm@heldenreise.de

www.ige-training.de



Training

Teamcoaching und Team- entwicklung

4. - 8. Dezember 2022
bei Wasserburg am Inn

IGE-MANAGEMENTTRAINING



Dipl. Päd. Franz Mittermair
Leiter des Instituts für
Gestalt und Erfahrung

Sehr geehrte Damen und Herren,

in unserem Training in Teamcoaching und Teamentwicklung lernen Sie, wie Sie Arbeitsgruppen mit Reibungsverlusten und Potentialverschwendung dabei unterstützen können, sich zu effektiven Teams weiterzuentwickeln.

Es macht nicht nur mehr Spaß, in gut trainierten Teams mit optimaler Kommunikation zu arbeiten, diese Teams sind auch produktiver und nutzen das Potential ihrer Mitglieder wesentlich besser.

Gesucht sind Trainer und Teamcoachs, die das Handwerkzeug zur Teamentwicklung beherrschen. Wir laden Sie ein, diese Kompetenz in unserem Training zu erwerben.

Mit besten Grüßen

Ziel

Das Training soll dazu befähigen, Gruppen zielführend zu coachen und effektive Trainings zur Teamentwicklung durchzuführen.

Inhalt

Tools für die Team-Diagnose

- Spielerische Methoden wie Schäfer/Hirte, Seil legen, Zauberstab usw.
- Kreative Methoden wie Teambild malen, Theatervorstellung usw.
- Deskriptive Methoden wie Fragebögen zum Teamzustand, Beobachtungsinstrumente, Interviews usw.

Grundlagen der Gruppendynamik in Theorie und Praxis

- Eisbergmodell
- Bedeutung der „Geschäftsordnungsebene“
- Rollen in Gruppen
- Sozialpsychologische Störfaktoren in der Gruppenarbeit
- Entwicklungsphasen von Gruppen

Verbesserung der Kommunikation in Gruppen

- Kommunikationsstörungen und Abwertungsspirale
- Kommunikationsregeln, Feedbackregeln (teils Wiederholung)
- „Encounter“ und „Soziogramm“ (Wiederholung)
- Nonverbale Methoden zur Vertrauensbildung

Aufstellungsarbeit zur Diagnose und Veränderung von Gruppensystemen

- Kreative Methoden wie Schiffs- oder Zirkusmodell
- Systemische Aufstellungsarbeit

Konfliktlösung bei Zwischengruppenkonflikten

- Entstehung von Zwischengruppenkonflikten
- Methoden zur Lösung (Fishbowl, Konfrontationsmeeting ...)

Tools für Visionsentwicklung, Zielsicherung und Abschied

- Zukunftstrance
- Erarbeiten von Zielvereinbarungen
- Just a little project



Leitung

Franz Mittermair

Diplompädagoge, Jg. 1953, Ausbildung in Gestalt- und Körperarbeit bei Leland Johnson (Gestalt Institute Houston), seit 1987 Ausbildungsseminare bei Paul Rebillot (San Francisco). Ausgebildet in Managementtraining bei Team Dr. Rosenkranz München und anderen. Mitbegründer des Instituts für Gestalt und Erfahrung. 15 Jahre Geschäftsführer im Fortbildungsbereich und in der Solartechnik. Heute freiberuflicher Seminarleiter, Managementtrainer und Ausbilder. Lehraufträge an Fachhochschulen. Autor mehrerer Fachbücher.